

**PUBBLICAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 19 DEL D.LGS N. 33 DEL 14 MARZO 2013,
MODIFICATO DALL'ART. 18 DEL D.LGS N. 97 DEL 25 MAGGIO 2016 COME
INTEGRATO DALL'ART.1 C. 145 DELLA LEGGE 27 DICEMBRE 2019 N. 160,**

DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI E DEL COLLOQUIO

STABILITI DALLA COMMISSIONE ESAMINATRICE

DELLA SELEZIONE DI SEGUITO INDICATA

NELLA RIUNIONE IN DATA 25/05/2023

BANDO N. 400.3 ISC PNRR

Selezione per titoli e colloquio ai sensi dell'art. 8 del *"Disciplinare concernente le assunzioni di personale con contratto di lavoro a tempo determinato"*, per l'assunzione, ai sensi dell'art. 83 del CCNL del Comparto "Istruzione e Ricerca" 2019-2021, sottoscritto in data 6 dicembre 2022, di una unità di personale con profilo professionale di **Ricercatore III livello**, presso l'Istituto dei Sistemi Complessi – sede Sapienza

A) Titoli culturali e accademici max punti 9

Sarà valutato il dottorato e l'attività di ricerca post-laurea in base all'attinenza alle tematiche del bando oltre ad eventuali ulteriori titoli accademici:

Pienamente attinenti punti 9

Parzialmente attinenti punti 8

Poco attinenti punti 7

Non attinenti punti 6

B) Pubblicazioni e rapporti tecnici max punti 16

La commissione stabilisce i seguenti criteri di valutazione:

Pienamente rilevanti dal punto di vista qualitativo e quantitativo: punti 16

Parzialmente rilevanti dal punto di vista qualitativo e quantitativo: punti da 12 a 15



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Ministero
dell'Università
e della Ricerca



Italiadomani
Ministero dell'Università e della Ricerca



Poco rilevanti dal punto di vista qualitativo e quantitativo: punti da 8 a 11

Non rilevanti dal punto di vista qualitativo e quantitativo: punti da 1 a 7

Nessuna pubblicazione: punti 0

Nella valutazione qualitativa verrà considerata in maniera particolare la presenza di lavori pienamente attinenti in cui il candidato appare come primo o ultimo autore o pubblicati su riviste di alto prestigio, per esempio con IF >7.

C) Svolgimento di attività nello specifico ambito di ricerca max punti 5

Partecipazione a conferenze (contributi su invito, contributi, poster), organizzazione di conferenze o workshop, partecipazione a progetti di ricerca, PI in progetti di ricerca, brevetti, supervisione di studenti, attività di divulgazione:

Eccellente attività: punti 5

Ottima attività: punti 4

Buona attività: punti 3

Sufficiente attività: punti 2

Scarsa attività: punti 1

Nella valutazione del curriculum, in particolare per quanto riguarda gli aspetti quantitativi, verrà tenuto conto di periodi di interruzione dell'attività per esempio per maternità o congedi parentali.

La commissione definisce i seguenti criteri di valutazione del colloquio, max punti 60.

Per la conoscenza e la padronanza degli argomenti oggetto del bando, la capacità di sintesi e la capacità espositiva la valutazione sarà:

Eccellente: punti da 56 a 60

Ottima: punti da 46 a 55

Buona: punti da 43 a 45

Sufficiente: punti 42

Scarsa: punti da 1 a 41

Al colloquio sono ammessi i candidati che abbiano riportato, nell'esame dei titoli, un punteggio



non inferiore a 21/30.

La conoscenza della lingua inglese [art.2 lettera c)] e della lingua italiana (solo per i cittadini stranieri) [art.3 punto 3] sarà verificata e valutata con un giudizio di Ottimo, Buono, Discreto, Sufficiente, Insufficiente.

La prova orale si intenderà superata qualora i candidati abbiano riportato un punteggio non inferiore a 42/60 ed un giudizio almeno sufficiente alla conoscenza della lingua inglese.

IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO