

RETTIFICA BANDO N. 331.2 RIC ISB

Selezione per titoli e colloquio ai sensi dell'art. 8 del *"Disciplinare concernente le assunzioni di personale con contratto di lavoro a tempo determinato"*, per l'assunzione, ai sensi dell'art. 141 del CCNL del Comparto "Istruzione e Ricerca" 2019-2021, sottoscritto in data 18 gennaio 2024, di una unità di personale con profilo professionale di **Ricercatore III livello**, con contratto a tempo determinato presso l'Istituto per i Sistemi Biologici (ISB) del Consiglio Nazionale delle Ricerche - Sede di Montelibretti

LA DIRETTRICE F.F.

VISTO il D. Lgs 4 giugno 2003, n. 127 *"Riordino del Consiglio Nazionale delle Ricerche"*;

VISTO il D. Lgs 31 dicembre 2009 n. 213, *"Riordino degli Enti di ricerca in attuazione dell'art. 1 della legge 27 settembre 2007, n. 165"*;

VISTO il D. Lgs 25 novembre 2016, n. 218 recante *"Semplificazione delle attività degli Enti Pubblici di Ricerca ai sensi dell'articolo 13 della legge 7 agosto 2015, n. 124"*;

VISTO lo Statuto del CNR, emanato con provvedimento del Presidente del CNR n. 93 prot. 0051080/2018 del 19/07/2018, di cui è stato dato l'avviso di pubblicazione sul sito del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca in data 25 luglio 2018, entrato in vigore il 1° agosto 2018;

VISTO il Regolamento di Organizzazione e Funzionamento del CNR, emanato con provvedimento della Presidente del CNR n. 119, prot. n. 0241776 del 10 luglio 2024, pubblicato sul sito istituzionale del Consiglio Nazionale delle Ricerche e del Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca, entrato in vigore il 1° agosto 2024;

VISTO il Regolamento del Personale del CNR, emanato con decreto del Presidente del CNR prot. n. 0025035 in data 4 maggio 2005, pubblicato nel Supplemento ordinario n. 101 alla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 124 del 30 maggio 2005;

VISTA la Legge 7 agosto 1990 n. 241, *"Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi"* e successive modificazioni;

VISTO il D.P.R. 12 febbraio 1991 n. 171, per le parti compatibili;

VISTO il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 *"Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre assunzioni nei pubblici impieghi"*, come modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82;

VISTA la Legge 12 marzo 1999 n. 68, *"Norme per il diritto al lavoro dei disabili"* e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa” e successive modificazioni;

VISTO il D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*” e successive modificazioni, in particolare gli artt. 35 e 36;

VISTO il D. Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 “*Codice in materia di protezione dei dati personali*” e successive modificazioni;

VISTO il D. Lgs. 7 marzo 2005 n. 82 “*Codice dell’amministrazione digitale*” e successive modificazioni;

VISTO il “*Disciplinare concernente le assunzioni di personale con contratto di lavoro a tempo determinato*” approvato dal Consiglio di amministrazione con deliberazione n. 162 in data 9 novembre 2005, per le parti compatibili;

VISTA l’adozione della Carta europea dei Ricercatori e del Codice di Condotta per l’assunzione dei Ricercatori, in base alla Raccomandazione della Commissione della Comunità Europea dell’11 marzo 2005, n. 251, cui l’Ente ha deliberato di ispirare la propria azione (delibera del Consiglio di Amministrazione n. 129/2005);

VISTO il D. Lgs 11 aprile 2006, n. 198 “*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna*”, come modificato dal D. Lgs 25 gennaio 2010 n. 5, in attuazione della direttiva 2006/54/CE;

VISTO il decreto del Presidente del CNR n. 48 del 6 giugno 2006;

VISTA la Legge 18 giugno 2009, n. 69 ed in particolare l’art. 32, comma 1 concernente l’eliminazione degli sprechi relativi al mantenimento di documenti in forma cartacea;

VISTO il D. Lgs 27 ottobre 2009, n. 150 “*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*”;

VISTA la direttiva del Ministro della pubblica amministrazione e della semplificazione n. 14/2011 per l’applicazione delle nuove disposizioni in materia di certificati e dichiarazioni sostitutive di cui all’art. 15, della legge 12 novembre 2011, n. 183;

VISTA la Legge n. 35 del 4 aprile 2012, “*Disposizioni urgenti in materia di semplificazione e di sviluppo*” ed in particolare l’art. 8 comma 1;

VISTA la Legge 6 novembre 2012, n. 190 “*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione*”;

VISTO il D. Lgs 14 marzo 2013, n. 33 “*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*”;

VISTO il D. Lgs 25 maggio 2016, n. 97 *“Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell’articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”*;

VISTO il CCNL del Comparto “Istruzione e Ricerca” 2016 -2018, sottoscritto in data 19 aprile 2018;

VISTO il CCNL relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca, Triennio 2019-2021, sottoscritto in data 6 dicembre 2022, per la parte economica;

VISTO il CCNL del Comparto “Istruzione e Ricerca” 2019-2021, sottoscritto in data 18 gennaio 2024, in particolare l’art. 141;

VISTO il Regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE regolamento generale sulla protezione dei dati pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Europea del 4 maggio 2016 ed applicabile a decorrere dal 25 maggio 2018;

VISTO l’art. 1014, comma 1 del D. Lgs 66/2010 “Codice dell’Ordinamento Militare” concernente le riserve a favore dei volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma nonché dei volontari in servizio permanente;

ACCERTATO che al presente bando ad un posto non può applicarsi la riserva in favore dei soggetti indicati dal D.Lgs 66/2010, fermo restando che della relativa frazione si terrà conto nei successivi concorsi banditi dall’Ente o negli eventuali provvedimenti di assunzione tramite scorrimento di graduatoria, secondo quanto previsto dall’art. 1014, comma 4, dal succitato D.Lgs 66/2010;

VISTA la delibera n. 331 dell’8 novembre 2022 mediante la quale il Consiglio d’Amministrazione ha approvato la nuova disciplina per l’indizione dei bandi finalizzati al reclutamento di personale a tempo determinato, e relativo aggiornamento disposto con deliberazione n. 366 in data 13 novembre 2024;

VISTO il progetto di ricerca dal titolo Grant-Agreement - 101157265 - SPIN FERT, avente ad oggetto “Innovative practices, processes and products to boost soil fertility and peat substitution in horticultural crops” e il relativo contratto attivo con date previste di inizio contratto dal 01/06/2024 e di fine contratto 30/11/2027, salvo proroga, finanziato da EUROPEAN COMMISSION - European Research Executive Agency (REA) codice CUP B73C24000730006;

PRESO ATTO che la copertura finanziaria degli oneri connessi all’assunzione a tempo determinato graverà sui fondi provenienti dal suddetto contratto attivo, stipulato con EUROPEAN COMMISSION - European Research Executive Agency (REA), Repertorio contratti SIGLA n. 11628/2024, decreto di accertamento di entrata protocollo n. 0292868/2024 del 26/08/2024 registrato

nel sistema contabile SIGLA con n. 7429/2024 del 20/08/2024, iscritto in bilancio con variazione al Piano di Gestione n. 6322/2024;

VISTO il provvedimento prot. n. 203043 del 06.06/2025 concernente la scrittura di vincolo n. 2492 del 05.06.2025 UA.CNR.IST.053 di euro € 55.400,14, con la quale è stato disposto il trasferimento delle risorse finanziarie per l'assunzione, sulle pertinenti voci del bilancio dell'Ente;

VISTO il proprio provvedimento Prot. 213525 del 12 giugno 2025, il cui avviso è stato pubblicato su selezioni online, sul sito dell'URP del CNR e sul portale inPA il 13/06/2025, con il quale è stata indetta la selezione per titoli e colloquio ai sensi dell'art. 8 del *"Disciplinare concernente le assunzioni di personale con contratto di lavoro a tempo determinato"*, per l'assunzione, ai sensi dell'art. 141 del CCNL del Comparto "Istruzione e Ricerca" 2019-2021, sottoscritto in data 18 gennaio 2024, di una unità di personale con profilo professionale di Ricercatore III livello, con contratto a tempo determinato presso l'Istituto per i Sistemi Biologici (ISB) del Consiglio Nazionale delle Ricerche - Sede di Montelibretti;

PRESO ATTO che, per mero errore materiale, all'art. 2, comma f, del bando di selezione non sono state inserite alcune classi di laurea;

RITENUTO, pertanto, necessario rettificare il bando della selezione in questione

d i s p o n e

la rettifica dell'art. 2, comma f, del Bando come di seguito riportato

Art. 2 - Requisiti di ammissione

1. Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti:

- f) laurea Magistrale in: Biologia (LM-6), Biotecnologie Agrarie (LM-7), Biotecnologie Industriali (LM-8), Scienze della Natura (LM-60), Scienze e Tecnologie Agrarie (LM-69), Scienze e Tecnologie per l'Ambiente e il Territorio (LM-75) (classe DM 270/04); ovvero Lauree Specialistiche in Biologia (6/S), Biotecnologie Agrarie (7/S), Biotecnologie Industriali (8/S), Scienze della Natura (68/S), Scienze e Tecnologie Agrarie (77/S), Scienze e Tecnologie per l'Ambiente e il Territorio (82/S) (classe DM 509/99), ovvero Diplomi di Laurea (vecchio ordinamento) equiparati alle predette classi di laurea, ai sensi del Decreto interministeriale 9/7/2009 e successive integrazioni. Saranno inoltre ammessi i titoli di studio dichiarati equipollenti dalla normativa vigente.

I candidati in possesso del titolo di studio conseguito all'estero sono ammessi con riserva alla selezione; in caso di superamento del concorso i candidati vincitori hanno l'onere di presentare, al Ministero dell'Università e della Ricerca, istanza di riconoscimento (equivalenza) del titolo di studio estero entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria



finale, a pena di decadenza dal procedimento di riconoscimento. I suddetti candidati dovranno comunicare gli estremi della richiesta di equivalenza al Responsabile del procedimento tramite indirizzo mail: valeria.piccioni@cnr.it. entro 5 giorni successivi alla presentazione dell'istanza.

Sono inoltre ammessi alla selezione, i candidati in possesso della dichiarazione di equipollenza, rilasciata da Università Italiane, che potrà essere prodotta all'Amministrazione entro i 15 giorni successivi alla pubblicazione della graduatoria finale, pena l'esclusione dal concorso;

Rimangono invariate tutte le altre disposizioni previste dal Bando.

LA DIRETTRICE F.F.

Zeineb Aturki