

**PUBBLICAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 19 DEL D.LGS N. 33 DEL 14 MARZO 2013, MODIFICATO DALL'ART. 18 DEL D.LGS N. 97 DEL 25 MAGGIO 2016 COME INTEGRATO DALL'ART.1 C. 145 DELLA LEGGE 27 DICEMBRE 2019 N. 160, DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI E DEL COLLOQUIO STABILITI DALLA COMMISSIONE ESAMINATRICE, NELLA RIUNIONE DEL 21 NOVEMBRE 2025, DELLA SELEZIONE DI SEGUITO INDICATA**

**BANDO N. 331.1 RIC CID ETICA**

Selezione per titoli e colloquio ai sensi dell'art. 8 del "Disciplinare concernente le assunzioni di personale con contratto di lavoro a tempo determinato", per l'assunzione, ai sensi dell'art. 141 del CCNL del Comparto "Istruzione e Ricerca" 2019-2021, sottoscritto in data 18 gennaio 2024, di una unità di personale con profilo professionale di Ricercatore III livello, presso Centro Interdipartimentale per l'Etica e l'Integrità nella Ricerca - Sede di Roma, per le attività del Progetto DSB.AD008.1008 "HORIZON-CL2-2024-TRANSFORMATIONS-01 - Grant Agreement 101177543 EYE-TEACH" – CUP B53C24010990006

La Commissione, ai sensi dell'art. 12 del DPR 487/94 e del primo comma dell'art. 8 del bando, ha definito i criteri di valutazione dei titoli e del colloquio, stabilendo i punteggi massimi per ciascuna categoria e per ciascun titolo:

**A) Titoli culturali e accademici (max punti 5)**

Titoli di studio ulteriori rispetto a quelli indicati come requisiti di partecipazione, attinenti alla specifica esperienza richiesta di cui all'art. 2 lettera g) del bando. Nello specifico:

- Titolo di Dottore di Ricerca o PhD attinente alla specifica esperienza richiesta di cui all'art. 2 lettera g) del Bando (valutato solo se non utilizzato ai fini dei requisiti di ammissione): **punti 3;**
- Ulteriori Lauree pertinenti, Diplomi di Specializzazione post-laurea pertinenti, Master universitari di II livello pertinenti: **2,5 punti;**
- Master universitari di I livello pertinenti, Corsi di Perfezionamento pertinenti di durata almeno annuale: **punti 2;**
- Altri titoli di studio: **punti 0,5.**

**B) Pubblicazioni e rapporti tecnici (max punti 10)**

La Commissione stabilisce i seguenti criteri di valutazione:

- articoli in riviste scientifiche e contributi in volumi collettanei nazionali/internazionali, pertinenti a giudizio della Commissione: **fino a punti 6;**
- monografie pubblicate presso editori nazionali/internazionali, pertinenti a giudizio della Commissione: **fino a punti 4;**
- altre pubblicazioni pertinenti a giudizio della Commissione (ad esempio: proceedings/papers di congressi, recensioni): **fino a punti 1;**
- pubblicazioni scientifiche non direttamente pertinenti a giudizio della Commissione: **fino a punti 3;**

Le pubblicazioni saranno valutate tenendo conto della pertinenza e rilevanza rispetto alle competenze richieste dal bando.

**C) Svolgimento di attività nella specifica area oggetto del bando (max punti 15)**

La Commissione stabilisce i seguenti criteri di valutazione relativamente alle attività nella specifica area oggetto del bando (curriculum): il curriculum sarà valutato tenendo conto dell'attinenza e rilevanza delle attività svolte e delle esperienze maturate in relazione al profilo professionale a concorso e alle specificità delle competenze richieste di cui all'art. 2 lettera g) del bando.

La Commissione stabilisce quali parametri di valutazione delle attività ed esperienze professionali nell'ambito delle competenze di cui all'art. 2 lettera g):

- Grant, borse di ricerca, borse di studio, fellowship, premi, altri riconoscimenti;
- Partecipazione a progetti di ricerca nazionali/internazionali;
- Attività di docenza, collaborazioni didattiche;
- Relazioni/presentazioni a convegni, congressi nazionali/internazionali; Incarichi ricoperti, collaborazioni scientifiche;
- Esperienza di ricerca svolta all'estero;
- Altre attività attinenti alle tematiche oggetto della selezione.

La Commissione assegnerà il punteggio sulla base di un giudizio complessivamente motivato secondo la seguente tabella:

- Curriculum eccellente: punti 15
- Curriculum più che ottimo: punti 14
- Curriculum ottimo: punti 13
- Curriculum più che distinto: punti 12
- Curriculum distinto: punti 11
- Curriculum più che buono: punti 10
- Curriculum buono: punti 9
- Curriculum più che discreto: punti 8
- Curriculum discreto: punti 7
- Curriculum più che sufficiente: punti 6
- Curriculum sufficiente: punti 5
- Curriculum insufficiente: minore o uguale a punti 4

**La Commissione definisce i seguenti criteri di valutazione della prova orale (max punti 60)**

- padronanza degli argomenti **max 50 punti**
- chiarezza espositiva e capacità di esposizione **max 10 punti**

La Commissione, nel corso della prova, procederà anche alla verifica delle conoscenze di cui all'art. 2 lettere h) e i) del bando.

IL PRESIDENTE

*Alberto Eugenio Ermenegildo Pirni*

IL SEGRETARIO

*Luana Pellizzaro*

Firma oscurata ai sensi  
delle linee guida  
del Garante per la Privacy

Firma oscurata ai sensi  
delle linee guida  
del Garante per la Privacy