



**PUBBLICAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 19 DEL D.LGS N. 33 DEL 14 MARZO 2013,
MODIFICATO DALL'ART. 18 DEL D.LGS N. 97 DEL 25 MAGGIO 2016 COME
INTEGRATO DALL'ART.1 C. 145 DELLA LEGGE 27 DICEMBRE 2019 N. 160,**

**DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI E DEL COLLOQUIO
STABILITI DALLA COMMISSIONE ESAMINATRICE
DELLA SELEZIONE DI SEGUITO INDICATA
NELLA RIUNIONE IN DATA 16/07/2025**

BANDO N. 331.2 RIC ISB

Selezione per titoli e colloquio ai sensi dell'art. 8 del *"Disciplinare concernente le assunzioni di personale con contratto di lavoro a tempo determinato"*, per l'assunzione, ai sensi dell'art. 141 del CCNL del Comparto "Istruzione e Ricerca" 2019-2021, sottoscritto in data 18 gennaio 2024, di una unità di personale con profilo professionale di **Ricercatore III livello**, con contratto a tempo determinato presso l'Istituto per i Sistemi Biologici (ISB) del Consiglio Nazionale delle Ricerche - Sede di Montelibretti

La Commissione, pertanto, procede ai sensi dell'art. 12 del DPR 487/94 e del primo comma dell'art. 8 del bando a definire i criteri di valutazione dei titoli e del colloquio, stabilendo i punteggi massimi per ciascuna categoria e per ciascun titolo:

Valutazione titoli

max punti 30

A. TITOLI ACCADEMICI E FORMAZIONE (fino a 6 punti):

Questi titoli saranno valutati solo se non utilizzati ai fini dei requisiti di ammissione.

- In particolare, sarà assegnato fino ad 1 punto per titolo.

B. ESPERIENZA NELL'AMBITO DELLA TEMATICA (fino a 10 punti):

Valutazione dell'attività di ricerca scientifica/tecnologica di ciascun Candidato tenendo conto dell'attinenza alle tematiche del bando, e considerando elementi come: tipologia e durata del contratto; partecipazione a gruppi di lavoro, iniziative internazionali, network ed infrastrutture di ricerca; grado di partecipazione/responsabilità in attività progettuali. Particolare rilevanza verrà data a periodi di attività di ricerca all'estero.

In particolare sarà assegnato:

- 1 punto per ogni anno di esperienza (2 se all'estero)
- 1 punto per ogni iniziativa di network ed infrastrutture di ricerca all'estero (0,5 punti se a livello nazionale)
- Fino ad 1 punto per responsabilità in attività progettuali.

C. ALTRI TITOLI CURRICULARI PERTINENTI (fino a 4 punti, con un massimo di 0,5 punti per titolo):

Valutazione della qualità e attinenza del curriculum di ciascun Candidato, includendo elementi come: attività scientifico/tecnologiche e formazione all'estero, presentazione di contributi a congressi (considerato il tipo di presentazione ed internazionalizzazione), partecipazione ad attività editoriali, riconoscimenti e premi (inclusi abilitazione scientifica nazionale e pregresse idoneità per posizioni da ricercatore o tecnologo, brevetti).



D. PRODUZIONE SCIENTIFICA (fino a 10 punti):

Valutazione della produzione scientifica tenendo conto dell'attinenza alle tematiche oggetto del bando. Nella produzione scientifica di ciascun Candidato verranno considerati:

- 1 punto per pubblicazione scientifica peer reviewed (fino a 2 punti a pubblicazione se primo autore o corresponding author);
- 0,5 punti per rapporti tecnici ufficiali e deliverable di progetto, capitoli di libri e proceedings in atti di convegno dotati di ISBN o ISSN, se attinenti al bando.

La Commissione adotta preliminarmente i criteri di valutazione prima di aver preso visione della documentazione presentata dai candidati. I criteri saranno orientati anche al conseguimento degli obiettivi di parità di genere.

Pertanto, al fine di perseguire gli obiettivi attesi dal progetto SpinFert in termini di effettivo conseguimento della parità di genere, nella valutazione del CV la Commissione terrà conto dei periodi di inattività o astensione dal lavoro per congedi parentali.

Al colloquio sono ammessi i Candidati che abbiano riportato nella valutazione dei titoli un punteggio **non inferiore a 21/30**.

Valutazione colloquio

max punti 60

Il colloquio sarà valutato in termini di adeguata terminologia, chiarezza dell'esposizione, capacità di sintesi e profondità delle argomentazioni. Su tale base, la Commissione propone tre domande generali di discussione per tutti i Candidati e stabilisce la seguente ripartizione del punteggio:

- n.1 domanda sull'esperienza lavorativa pregressa nelle attività oggetto del bando con un massimo di 20 punti.
- n.1 domanda sulla propria visione della ricerca e prospettiva personale con un massimo di 10 punti.
- n.1 domanda inerente le tematiche del bando con un massimo di 20 punti.
- n.1 domanda su linguaggi di programmazione (R, Python) sul sistema operativo Unix (ambiente Linux) e sull'uso di sistemi di controllo e riproducibilità del software quali Git/GitHub, applicati a dataset di tipo Next Generation Sequencing (NGS), con un massimo di 10 punti.

La Commissione altresì prende atto che il bando prevede che nel corso del colloquio si proceda anche alla verifica delle seguenti conoscenze:

- lingua inglese;
- lingua italiana per i candidati di cittadinanza diversa da quella italiana;
- conoscenza di elementi di informatica di base.

Il colloquio si intenderà superato qualora i Candidati abbiano riportato un punteggio **non inferiore a 42/60**.

LA PRESIDENTE

Mariateresa Cardarelli
**Mariateresa
a Cardarelli**

Firmato digitalmente
da Mariateresa
Cardarelli
Data: 2025.07.16
16:59:04 +02'00'

IL SEGRETARIO

Stefano Tardiole